



## MEMORANDUM n. 1/2016

# Agevolazioni Contributive “Lo Stato dell’Arte”

Il presente documento esamina in modo pratico tutte le agevolazioni di tipo contributivo ad oggi in vigore.

È stato redatto al fine di fornire uno strumento funzionale e di facile consultazione anche per i collaboratori di studio.

Non è stato trattato l’argomento relativo ai contratti di apprendistato, in quanto saranno oggetto di un prossimo documento di approfondimento.

---

**A cura del Gruppo di  
Lavoro Rapporto di  
Lavoro Subordinato e  
Previdenza – Area  
Commercialista del  
Lavoro**

CONSIGLIERE DELEGATO  
Vito Jacono

PRESIDENTE COMMISSIONE  
Lorenzo Di Pace

COORDINATORE  
Cinzia Brunazzo

COMPONENTI  
Patrizia Argentesi  
Liborio Calcagno  
Domenico D'Agostino  
Nicola Del Piano  
Gianluca Silicani

---

## Indice

|    |  |    |
|----|--|----|
| A  | Principi generali per la fruizione degli incentivi .....   | 4  |
| 1  | Contratto di lavoro a tempo indeterminato – Legge di stabilità 2016 (L.208/2015).....  | 5  |
| 2  | Programma Garanzia Giovani.....  | 7  |
| 3  | Bonus Assunzione Donne.....  | 9  |
| 4  | Assunzione lavoratori over '50.....  | 10 |
| 5  | Assunzione lavoratori in CIGS.....   | 11 |
| 6  | Assunzione lavoratori in mobilità indennizzata.....  | 12 |
| 7  | Assunzione di lavoratori in NASPI (ex Aspi).....   | 13 |
| 8  | Assunzione persone svantaggiate (L. 381/1991).....   | 14 |
| 9  | Assunzione persone in esecuzione di pena o di misura di sicurezza detentiva.....   | 15 |
| 10 | Assunzione lavoratori con disabilità.....  | 17 |
| 11 | Assunzione sostituzione di dipendenti in congedo di maternità, paternità o parentale   | 19 |
| 12 | Assunzione di dirigenti privi di occupazione.....  | 20 |
| 13 | Assunzione di lavoratori provenienti da grandi imprese in crisi operanti nel settore dei<br>servizi pubblici essenziali..... | 22 |
| 14 | Fondo di sostegno per l'occupazione e l' imprenditoria giovanile.....  | 24 |

---

## A) PRINCIPI GENERALI PER LA FRUIZIONE DEGLI INCENTIVI

- **Legge 296/2006 comma 1175**

I benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del documento unico di regolarità contributiva che va verificata con riguardo ai singoli Istituti previdenziali ed al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

- **D.lgs. n. 150/2015 - Art. 31**

Gli incentivi non spettano se:

- L'assunzione costituisce attuazione di un **obbligo preesistente**, stabilito da norme di legge o dal CCNL;
- L'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo;
- Il datore di lavoro ha **in atto sospensioni** dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale;
- Il datore di lavoro che assume presenta **assetti proprietari** sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che ha licenziato il lavoratore nei 6 mesi precedenti; *(ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo)*

### INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

Nei casi in cui le norme incentivanti richiedano un incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata, il calcolo si effettua mensilmente, confrontando il numero di lavoratori dipendenti equivalente a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei dodici mesi precedenti;

(dal computo della base occupazionale media di riferimento sono esclusi i lavoratori che nel periodo di riferimento abbiano abbandonato il posto di lavoro a causa di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa).

### COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE

L'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie (sia per l'instaurazione che per la modifica di un rapporto di lavoro) producono la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione

---

# 1. CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

## Legge Di Stabilità 2016 (L. 208/2015)

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Tutti i lavoratori privi di occupazione a tempo indeterminato da almeno 6 mesi presso qualsiasi datore di lavoro o che non abbiano avuto rapporti di dipendenza a tempo indeterminato con la stessa azienda (comprese collegate e controllate) nei 3 mesi antecedenti all'entrata in vigore della Legge di Stabilità 2016. Sono esclusi lavoratori per i quali sia già stato usufruito dell'esonero.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro privati (anche studi professionali) – esclusi datori di lavoro domestico – a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditori. Possono beneficiare dell'incentivo anche gli Enti pubblici economici.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

- L'agevolazione spetta per i nuovi contratti a tempo indeterminato sottoscritti tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2016. È possibile usufruire dell'incentivo anche in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato (o da precedente contratto a lavoro intermittente) a tempo indeterminato.
- Non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente (es.: agevolazioni per l'assunzione di lavoratori e lavoratrici over 50 di cui all'art. 4, commi 8 e seguenti, della L. n. 92/2012);
- È cumulabile con gli altri incentivi di natura economica, tra i quali: l'incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili; dei giovani genitori; quello per l'assunzione di beneficiari del trattamento ASPI; l'incentivo inerente il programma "Garanzia Giovani"; Bonus Giovani per la quota non coperta; incentivo per l'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

### REQUISITI PER L'ACCESSO ALL'AGEVOLAZIONE

- L'azienda sia in possesso del documento di regolarità contributiva (DURC).
- L'assunzione non sia attuazione di un obbligo preesistente.
- L'assunzione non violi il diritto di precedenza.
- L'assunzione non sia effettuata in aziende con in atto sospensioni per riorganizzazione (no per professionalità diverse) o licenziamenti nei 6 mesi precedenti (stesso datore o azienda con assetti proprietari coincidenti).

L'agevolazione viene corrisposta attraverso la riduzione dei versamenti contributivi mensili.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

- Esonero biennale (24 mesi) dal versamento del 40% dei contributi previdenziali a carico del datore di

---

lavoro, fino a un massimale annuo di € 3.250.

- Sono esclusi dall'esonero i premi e i contributi dovuti all'INAIL.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale

- Il contributo, anche se rappresenta una misura che comunque abbassa il costo del lavoro, si caratterizza come intervento generalizzato. Non determina quindi vantaggi a favore di determinate imprese (settore economico) o di specifiche aree del territorio nazionale. Si ritiene pertanto che non sia inquadrabile tra quelle disciplinate dall'art. 107 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea (aiuti concesso dallo Stato ovvero mediante risorse statali).

Per i datori di lavoro del **settore agricolo** l'esonero contributivo si applica:

- a) nel limite di 1,1 milioni di euro per l'anno 2016, 2,8 milioni di euro per l'anno 2017, 1,8 milioni di euro per l'anno 2018, 0,1 milioni di euro per l'anno 2019 per i lavoratori con qualifica di impiegati e dirigenti;
- b) nel limite di 1,6 milioni di euro per l'anno 2016, 8,8 milioni di euro per l'anno 2017, 7,2 milioni di euro per l'anno 2018, 0,8 milioni di euro per l'anno 2019, con riferimento alle nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei contratti di apprendistato, **con esclusione dei lavoratori che nell'anno 2015 siano risultati occupati a tempo indeterminato e relativamente ai lavoratori occupati a tempo determinato che risultino iscritti negli elenchi nominativi per un numero di giornate di lavoro non inferiore a 250 giornate con riferimento all'anno 2015.**

Sempre per quanto riguarda le assunzioni in agricoltura, l'esonero contributivo è riconosciuto dall'Inps in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande e, nel caso di insufficienza delle risorse, valutata anche su base pluriennale con riferimento alla durata dell'esonero, l'ente previdenziale non prende in considerazione ulteriori domande, fornendo immediata comunicazione anche attraverso il proprio sito *internet*.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Legge n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015)**
- **Circolare INPS n. 17/2015**
- **Messaggio INPS n. 1144/2015**
- **Circolare INPS n. 178/2015**
- **Messaggio INPS n. 7264/2015**
- **Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)**

---

## 2. PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Giovani tra 15 e 29 anni che si registrano al Programma tramite iscrizione al portale Garanzia Giovani ([www.garanziaiovani.gov.it](http://www.garanziaiovani.gov.it)).

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro privati.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

L'incentivo spetta per le assunzioni fatte a partire dal 01/05/2014:

- a tempo determinato, di durata pari o superiore a 6 mesi, anche a scopo di somministrazione; se inferiore a 12 mesi l'incentivo viene ridotto proporzionalmente. In caso di proroga, fino ad almeno 12 mesi, si ha diritto all'ulteriore beneficio;
- a tempo determinato, di durata pari o superiore a 12 mesi, anche a scopo di somministrazione.

L'incentivo è cumulabile con altre forme di agevolazioni. Nello specifico per le assunzioni fatte a partire dal 1° maggio 2014 il Bonus è:

- riconosciuto anche in caso di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;
- riconosciuto anche nel caso in cui l'assunzione sia ulteriormente incentivata con altre misure sia di natura economica, sia di natura contributiva, anche di carattere regionale, a condizione che la somma di tutti gli incentivi non superi il 50% dei costi salariali (*Esonero contributivo biennale per le assunzioni con contratto a t.i. fatte dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016, donne, giovani genitori, beneficiari ASPI, Bonus Giovani, lavoratori agricoli, etc..*).

L'incentivo è subordinato:

- all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti;
- all'applicazione dei principi stabiliti per gli incentivi (D.lgs. n. 150/2015).

L'importo dipende dalla profilazione del giovane e dalla tipologia di contratto.

In caso di rapporto a tempo parziale (almeno il 60%) gli importi sotto indicati sono proporzionalmente ridotti.

---

In particolare, gli importi del bonus occupazionale ammontano a:

- **1.500 euro** per giovani dalla profilazione alta **o 2.000 euro** per quelli dalla profilazione molto alta, assunti con contratti a tempo determinato di durata pari o superiore ai **6 mesi**
- **3.000 euro** per giovani dalla profilazione alta **o 4.000 euro** per quelli dalla profilazione molto alta, assunti con contratti a tempo determinato di durata pari o superiore ai **12 mesi**
- **da 1.500 euro a 6.000 euro**, in funzione della classe di profilazione del giovane, per assunzioni a **tempo indeterminato**

RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Decreto Direttoriale dell'1709/2014**
- **Circolare INPS n. 102/2014**
- **Circolare INPS n. 118/2014**
- **Messaggio INPS n. 7598/2014**
- **Decreto Direttoriale n. 63/2014**
- **Messaggio INPS n. 9956/2014**
- **Circolare INPS n. 17/2015**
- **Decreto Ministero del Lavoro 23/1/2015**
- **Decreto Ministero del Lavoro del 28/5/2015**
- **Messaggio INPS n. 1316/2015**
- **Circolare INPS n. 129/2015**
- **D.lgs. n. 150/2015**

---

## 3. BONUS ASSUNZIONE DONNE

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e “*prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi*”.

Il termine si abbassa a 6 mesi se:

- residenti in aree svantaggiate;
- impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro privati.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:

- Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione.
- Contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

#### **Benefici contributivi:**

- per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;
- per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.

In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero)**
- **Circolare INPS n. 111/2013**
- **Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013**
- **Messaggio INPS n. 12212/2013**
- **Messaggio INPS n. 6319/2014 (ripristino incentivo)**
- **Decreto 13/10/2015 del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze (individuazione settori professionali per il 2016)**

---

## 4. ASSUNZIONE LAVORATORI OVER '50

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro privati.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:

- Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione.
- Contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

#### **Benefici contributivi:**

- per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;
- per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.

In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero)**
- **Circolare INPS n. 111/2013**
- **Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013**

---

## 5. ASSUNZIONE LAVORATORI IN CIGS

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

L'agevolazione viene concessa, a seguito di assunzione a tempo pieno e indeterminato, sotto forma di riduzione contributiva.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

#### **Benefici contributivi:**

- Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.

#### **Benefici economici:**

- Contributo mensile pari al 50% dell'indennità che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a:
  - 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni;
  - 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;
  - 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 4, c. 3, del D.L. n. 148/1993 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 236/1993;**
- **Art. 8, c. 4, della L. n. 223/1991;**
- **Circolare INPS n. 137/2012.**

---

## 6. ASSUNZIONE LAVORATORI IN MOBILITA' INDENNIZZATA

N.B.: La L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero) ha previsto l'abrogazione della mobilità e dei relativi incentivi a partire dal 1° gennaio 2017. Gli incentivi di cui sotto sono pertanto applicabili fino al 31.12.2016.

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

- L'agevolazione viene concessa a seguito di assunzione (anche part-time), sotto forma di riduzione contributiva e beneficio economico.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

- **Benefici contributivi**

Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10%) per la durata di 18 mesi se a tempo indeterminato, 12 se a tempo determinato. Se durante i 12 mesi il contratto viene trasformato a tempo indeterminato, l'agevolazione contributiva spetta fino ad un massimo di 24 mesi (in questo caso l'incentivo spetta a prescindere dal caso in cui il lavoratore abbia maturato un diritto di precedenza all'assunzione a tempo indeterminato). Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.

- **Benefici economici:**

se l'assunzione è a tempo pieno, al datore di lavoro viene riconosciuto un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per un numero massimo di mesi pari a 12 (24 mesi se il lavoratore di età superiore a 50 anni ovvero 36 mesi per le aree del Mezzogiorno).

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 8, commi 2, 4, 4 bis e art. 25, c. 9, L. n. 223/1991**
- **Circolare INPS n. 260/1991**
- **Circolare INPS n. 137/2012**

---

## 7. ASSUNZIONE LAVORATORI IN NASPI (EX ASPI)

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Lavoratori in godimento dell'indennità NASPI.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro privati.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

- L'agevolazione viene concessa a seguito di assunzione a tempo pieno e indeterminato.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

#### **Benefici economici:**

- Incentivo pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.

L'incentivo non spetta:

- per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei 6 mesi per l'esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949);
- qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 7, c. 5, lett. b), del D.L. n. 76/2013 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 99/2013**
- **art. 2, c. 10 bis, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero)**
- **Circolare INPS n. 175/2013**
- **Messaggio INPS n. 4441/2015, D.lgs. n. 150/2015**

---

## 8. ASSUNZIONE PERSONE SVANTAGGIATE L. 381/91

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Persone svantaggiate:

- invalidi fisici, psichici e sensoriali;
- ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari;
- soggetti in trattamento psichiatrico;
- tossicodipendenti, alcoolisti;
- minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare;
- persone detenute o internate negli istituti penitenziari;
- condannati e internati ammessi al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione (semiliberi, affidati ai servizi sociali, in detenzione domiciliare)

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Cooperative sociali.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

L'agevolazione viene concessa a seguito di assunzione di persone svantaggiate in qualità di soci lavoratori o dipendenti. Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa. La condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

**Benefici contributivi:**

- Le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relativamente alla retribuzione corrisposta alle persone svantaggiate, sono ridotte a zero. Nel caso in cui il lavoratore assunto rientri nella categoria delle "persone detenute o internate negli istituti penitenziari ovvero condannati e internati ammessi al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione", sono previste ulteriori benefici così come indicato nella successiva scheda.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 4, commi 1, 3, 3 bis, della L. n. 381/1991 come sostituito dall'art. 1, c. 2, della L. n. 193/2000**
- **Circolare INPS n. 296/1992**

---

## 9. ASSUNZIONE PERSONE IN ESECUZIONE DI PENA O DI MISURA DI SICUREZZA DETENTIVA

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

- A) Lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno;
- B) Lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Cooperative sociali, imprese pubbliche e private.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

L'agevolazione viene concessa a seguito di assunzione con contratto di lavoro subordinato, anche a tempo parziale, non inferiore a 30 giorni.

- L'erogazione degli incentivi è subordinata infine alla stipula di una convenzione tra Impresa e Istituto penitenziario per la selezione dei lavoratori.
- L'agevolazione è cumulabile con altri benefici, concessi a fronte dei medesimi costi ammissibili, in misura comunque non superiore al costo sostenuto per il lavoratore assunto.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

#### **Benefici contributivi:**

- Riduzione del 95% del carico contributivo complessivamente dovuto. I datori di lavoro beneficiano degli incentivi anche nei 18 mesi successivi alla fine dello stato detentivo (o 24 mesi successivi alla cessazione qualora non abbiano beneficiato della semilibertà).

#### **Benefici fiscali:**

Per i lavoratori di cui alla categoria A):

- Credito di imposta per ogni lavoratore assunto nella misura di:
  - € 700,00 mensili, in proporzione alle giornate di lavoro prestate, per l'anno 2013;
  - € 520,00 mensili per gli anni a decorrere dal 2014.

Per i lavoratori di cui alla categoria B):

- Credito di imposta per ogni lavoratore assunto nella misura di:
  - € 350,00 mensili, in proporzione alle giornate di lavoro prestate, per l'anno 2013;
  - € 300,00 mensili per gli anni a decorrere dal 2014.

---

Il credito d'imposta spetta anche per i 18 mesi successivi alla fine dello stato detentivo.

Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo parziale il credito d'imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 3 bis, come sostituito dalla L. n. 381/1991 dall'art. 1, c. 2, della L. n. 193/2000**
- **Circolare INPS n. 134/2002**
- **Circolare INPS n. 11/2004**
- **Decreto Ministro della Giustizia n. 87/2002**
- **Decreto Ministro della Giustizia n. 148/2014**
- **Lettera Circolare GDAP-0361385-2014 - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale dei Detenuti e del Trattamento, Provvedimento AdE n. 153321/2015**

---

## 10. ASSUNZIONE LAVORATORI CON DISABILITÀ

La L. n. 68/1999 ha riformato il collocamento delle persone con disabilità e ha introdotto il principio del “collocamento mirato”, finalizzato a promuovere l’inserimento lavorativo delle persone con disabilità in impieghi compatibili da un lato con le condizioni di salute, le capacità lavorative e le aspettative, dall’altro con le esigenze delle aziende.

Il D.lgs. n. 151/2015, entrato in vigore il 24 settembre 2015, ha avviato una revisione della normativa relativa all’avviamento al lavoro dei soggetti con disabilità. In attesa della realizzazione del nuovo quadro programmatico sono stati definiti **nuovi incentivi** a partire dal 1° gennaio 2016 che saranno gestiti direttamente, attraverso procedura telematica, dall’INPS.

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Iscritti nelle liste del collocamento mirato previste dalla L. 68/1999.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

- Datori di lavoro privati
- Cooperative e consorzi sociali
- Organizzazioni di volontariato

Gli incentivi sono erogati anche per i datori di lavoro che, pur non essendo soggetti agli obblighi della presente legge, procedono all’assunzione di persone con disabilità contratto di lavoro a tempo indeterminato.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

L’agevolazione viene concessa a seguito di assunzione con contratto di lavoro subordinato, anche a tempo parziale, di disabili iscritti nelle liste del collocamento mirato previste dalla L. 68/1999.

### MISURA E DURATA DELL’INCENTIVO DAL 1° GENNAIO 2008 (L. 247/2007 modifiche alla L. 68/1999 in materia di incentivi)

#### **Ammontare del contributo**

- fino al 60% del costo salariale lordo annuo, per l’assunzione di lavoratori con una percentuale di invalidità non inferiore all’80% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra o con handicap psichico;

- 
- fino al 25% del costo salariale annuo lordo, per l'assunzione di lavoratori con una percentuale di invalidità compresa tra il 67% ed il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra;
  - rimborso forfettario parziale delle spese sostenute per l'adeguamento della postazione di lavoro dei disabili con una percentuale di invalidità superiore al 50% o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o per la rimozione di barriere architettoniche.

L'INPS ha precisato che i benefici per le assunzioni dei disabili previste dall'art. 13, della L. 68/1999 sono cumulabili con le altre agevolazioni contributive purché non si ecceda il 100% dell'onere contributivo a carico del datore di lavoro.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO DAL 1° GENNAIO 2016 (D. Lgs. n. 151/2015)

#### **Ammontare del contributo**

Ai datori di lavoro è concesso a domanda un incentivo per un periodo di 36 mesi pari al:

- 70% della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali se l'assunzione a tempo indeterminato riguarda un soggetto con un handicap fisico superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria inserite nella tabella allegata al testo unico sulle pensioni di guerra;
- 35% qualora la riduzione della capacità lavorativa sia tra il 67% ed il 79% o le minorazioni riferite alla tabella di cui si sopra siano comprese tra la quarta e la sesta categoria;
- 70% nel caso in cui ad essere assunto sia un disabile intellettivo o psichico con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%: in questa ipotesi l'agevolazione viene riconosciuta per 60 mesi. Se l'assunzione avviene con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, il beneficio viene riconosciuto per tutta la durata del contratto.

#### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 13, della L. n. 68/1999**
- **Decreto Ministro del Lavoro di concerto con il Ministro del Tesoro n. 91/2000; Circolare INPS n. 203/2001**
- **Messaggio INPS n. 151/2003**
- **L. n. 247/2007**
- **Circolare INPS n. 131/2009**
- **Nota INAIL del 15/01/2013**
- **D.L. n. 76/2013 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 99/2013**
- **D.lgs. n. 151/2015**

---

## 11. ASSUNZIONE SOSTITUZIONE DI DIPENDENTI IN CONGEDO DI MATERNITÀ, PATERNITÀ O PARENTALE

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Lavoratori in congedo ex-art. 4 D.Lgs. 151/2001.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Aziende con meno di 20 dipendenti.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

- Contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore.
- L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino ad 1 mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva.
- L'agevolazione si applica, con le medesime modalità, anche in caso di maternità di lavoratrici autonome che operano nell'azienda.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

#### **Benefici contributivi:**

- Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 4, del D.lgs. n. 151/2001**
- **Circolare INPS 117/2000**

---

## 12. ASSUNZIONE DI DIRIGENTI PRIVI DI OCCUPAZIONE

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Dirigenti privi di occupazione

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutte le imprese ed i loro consorzi fino a 249 dipendenti che assumono dirigenti disoccupati

### AMBITO TERRITORIALE

Valido per tutto il territorio nazionale

### AGEVOLAZIONE E MODALITA' DI CORRESPONSIONE

Assunzione anche con contratto di lavoro a tempo determinato - a tempo indeterminato - anche a tempo parziale

In ogni regione è prevista una procedura di richiesta con modalità specifiche. Per le agevolazioni contributive, infatti, ogni anno viene definito il finanziamento a livello nazionale, successivamente ripartito a livello regionale.

### MISURA DELL'INCENTIVO

Alle imprese che assumono è concesso un contributo pari al 50% della contribuzione previdenziale ed assistenziale, inclusa quota a carico del lavoratore, dovuta agli istituti di previdenza per una durata massima di 12 mesi. L'agevolazione contributiva, limitata al carico dovuto alle gestioni previdenziali ed assistenziali, non si estende a quelle aliquote che, anche se riscosse dagli Enti gestori di previdenza, vengono da questi destinate ad altri soggetti pubblici quali lo Stato, le Regioni ecc. L'avvenuta soppressione della generalità delle suddette voci contributive fa sì che attualmente resti esclusa dallo sgravio la sola aliquota dello 0,30% dovuta ad integrazione del contributo contro la disoccupazione e devoluta ai fondi di rotazione, ovvero ai Fondi Interprofessionali per la formazione continuativa ex L. 388/2000 e successive modifiche. Il beneficio - alternativo ad ogni altra riduzione a titolo di fiscalizzazione, sgravio ecc. - si estende anche al contributo aggiuntivo (1%) a totale carico del lavoratore, dovuto sulle quote di retribuzione eccedente il limite della prima fascia di retribuzione pensionabile.

Il beneficio si applica anche sul contributo di solidarietà 10% di cui all'art. 9 bis L. 166/1991 e sui premi Inail (circolare n. 10 del 05/02/1999)

---

### FLESSIBILITA' PERIODO AGEVOLATO

Ferma restando la durata dell'agevolazione contributiva (12 mesi) in caso di sospensione del rapporto di lavoro per maternità ecc. il datore di lavoro ha diritto al beneficio contributivo per l'intero periodo agevolato. È possibile, quindi, differire temporalmente le agevolazione per un periodo corrispondente a quello della sospensione. La proroga è esclusa nelle ipotesi di temporaneo abbandono volontario dell'attività lavorativa (aspettativa per motivi familiari)

### CONDIZIONI PER L'ACCESSO AL BENEFICIO

Preventiva Convenzione fra Agenzia per l'Impiego e le associazioni datoriali e quelle sindacali dei dirigenti finalizzata a favorire la ricollocazione dei dirigenti. Il beneficio è concesso con decreto del Direttore dell'Agenzia e viene notificato agli Enti Previdenziali ed è fruito in sede di conguaglio con i contributi dovuti dai datori di lavoro per i dipendenti. La convenzione è regionale.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **art. 9 comma 2 D.L. 301/1996**
- **art. 20 comma 2 L. 266/1997**
- **art. 1 comma 1175 e 1176 L. 296/2006**
- **D.M. 27/10/2007 (requisiti necessari per l'accesso al beneficio)**

### AGRICOLTURA

Alle imprese che occupano meno di 100 dipendenti è concesso un contributo pari al 50 % della contribuzione dovuta agli Istituti Previdenziali per la durata di 12 mesi per l'assunzione di dirigenti privi di occupazione anche con contratto a termine.

Ai fini della concessione del beneficio vengono stipulate convenzioni tra L'Agenzia per l'Impiego e le associazioni più rappresentative delle imprese e le confederazioni sindacali.

Nell'ambito delle Regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e Bolzano dette convenzioni, in mancanza delle Agenzie per l'Impiego possono essere stipulate dagli uffici regionali del lavoro e della massima occupazione ovvero, in mancanza di essi, dagli uffici operanti nel territorio in materia di lavoro e massima occupazione.

---

## **13. ASSUNZIONE DI LAVORATORI PROVENIENTI DA GRANDI IMPRESE IN CRISI OPERANTI NEL SETTORE DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI**

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Qualora sussistano congiuntamente i seguenti requisiti:

- lavoratori provenienti da impresa operanti nel settore dei servizi pubblici essenziali ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria sensi della L. 39/2004 art. 2 comma 2;
- collocati in in cigs (per almeno un giorno) o in mobilità dal vettore aereo o dalla società derivata;
- al momento dell' ammissione alla procedura, l'impresa deve, singolarmente o come gruppo, avere almeno 500 lavoratori alle proprie dipendenze ed essere gravata da debiti per un importo complessivo non inferiore a 300 milioni di euro.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Datori di lavoro, compresi coloro i quali abbiano concordato con il commissario straordinario l'acquisto di beni, attività o complessi aziendali dell'impresa in crisi, che assumono lavoratori provenienti da aziende in crisi operanti nel settore dei servizi pubblici essenziali.

Esclusioni:

- se tra l'impresa che assume e quella di provenienza del lavoratore vi sia sostanziale coincidenza degli assetti proprietari o una forma di collegamento o controllo
- se l'impresa che assume ha in corso sospensioni per crisi aziendale, riorganizzazione, riconversione industriale o ristrutturazione per le quali sia stato richiesto ed ottenuto l'intervento della cigs, a meno che l'intervento del sostegno al reddito non riguardi professionalità diverse
- se l'impresa ha proceduto a riduzioni di personale nei dodici mesi precedenti, fatto salva l'ipotesi in cui le assunzioni riguardino professionalità diverse rispetto a quelle possedute dai lavoratori licenziati.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido per tutto il territorio nazionale, salvo specifiche aree di cui T.U. approvato con D.P.R. 218/1978 fruizione del beneficio per la durata di 36 mesi contributo mensile del 50% previsto dall'art 8 comma 4 L. 223/1991

---

### INCENTIVI CONTRIBUTIVI ED ECONOMICI

Contribuzione a carico datore di lavoro paria a quella prevista per gli apprendisti (10%) nell'ipotesi di assunzione a termine per un periodo non superiore a 12 mesi.

Ulteriori 12 mesi di beneficio, nella misura di cui sopra, nel caso in cui il contratto a termine venga trasformato nel corso del suo svolgimento, a tempo indeterminato (art. 8 comma 2). Se la trasformazione è a tempo pieno, spetta anche un contributo mensile, pari al 50% della residua indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore (art. 8 comma 4).

Contribuzione a carico datore di lavoro pari a quella prevista per gli apprendisti, per i primi 18 mesi nell'ipotesi di assunzione a tempo indeterminato art. 25 (comma 9). Se l'assunzione è a tempo pieno spetta anche un contributo mensile, pari al 50% della residua indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore (art. 8 comma 4).

Si precisa che il contributo mensile del 50% previsto dall'art. 8 comma 4 L. 223/1991 presuppone che il lavoratore assunto sia titolare di un rapporto a tempo indeterminato. Il contributo spetta per un massimo di 12 mesi e per i lavoratori di età superiore a 50 anni, per un massimo di 24 mesi ovvero 36 per le aree di cui al T.U. approvato con DPR 218/1978

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **art. 5 comma 2 quater D.L. 347/2003 (L. 39/2004)**
- **D.L. 134/2008 (L. 166/2008)**
- **INPS circ. 46/2009**

---

## 14. FONDO DI SOSTEGNO PER L'OCCUPAZIONE E L'IMPRENDITORIA GIOVANILE

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

I giovani genitori di età inferiore a 36 anni di figli minori o gli affidatari di minori, che siano interessati a reperire un'occupazione a tempo indeterminato.

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro privati, comprese le società cooperative per l'assunzione di soci lavoratori e le imprese sociali che assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a tempo parziale.

### AMBITO TERRITORIALE

Valido in tutto il territorio nazionale.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

Il beneficio economico viene concesso ai datori di lavoro che assumono lavoratori iscritti, al momento dell'assunzione, alla Banca dati INPS.

**N.B.** = L'agevolazione non compete nei seguenti casi:

Non deve costituire attuazione di un obbligo derivante dalla legge, dal contratto collettivo o individuale, non deve essere dovuta ai sensi della legge n.68/1999 in favore dei disabili.

Il datore non deve aver effettuato, nei sei mesi precedenti, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale, salva l'ipotesi in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità diverse da quelle dei lavoratori licenziati.

Il datore non deve avere in atto sospensioni dal lavoro o riduzione dell'orario di lavoro, salvo il caso di assunzione finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi o in riduzione di orario.

Il lavoratore assunto non deve essere stato licenziato, nei sei mesi precedenti, dalla medesima impresa ovvero da impresa collegata o che presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti.

### MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

Il beneficio consiste in una dote del valore di 5000€ per ogni assunzione ed è limitato a cinque assunzioni per ogni singola impresa o società cooperativa, quindi con un massimo di 25000€. Questo beneficio è cumulabile con altri incentivi previsti dalle norme vigenti.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Circolare INPS 5 settembre 2011 n.115**
- **Messaggio INPS n. 7376 del 10 dicembre 2015**
- **Art. 1, co.72, L.24/12/2007, n.247**
- **D.M. 19/11/2010**